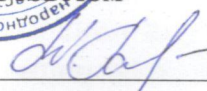


СОГЛАСОВАНО

председатель первичной профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
образовательного учреждения «Лицей №15»  
Т.К. Шипачева

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом  
09.01.2020г.

Председатель  М.С.Галкина

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора лицея  
№ 32 от 23.01.2020г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО**

**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«ЛИЦЕЙ №15»**

**(новая редакция)**

## **1. Общие положения**

1.1. Стимулирование работников Учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Учреждения, решений педагогического совета Учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

премиальные выплаты по итогам работы (не менее 70 % от стимулирующего фонда);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (не более 30% от стимулирующего фонда).

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

## **2. Стимулирующие выплаты по итогам работы**

2.1. Установление стимулирующих выплат по итогам работы работникам Учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в Учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя органа государственного-общественного управления.

Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за полугодие, год.

Размеры стимулирующих выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

2.2. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, выплаты за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются.

2.3. Учреждение по согласованию с выборным профсоюзным органом и Управляющим Советом устанавливает показатели стимулирования в разрезе категорий работников.

**Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (1-4 класс)**

Число показателей	Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Формула расчета	Целевые значения
<b>Раздел 1 обеспечение доступности качественного образования.</b>				
	Результаты независимой оценки качества образования	1.1. Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие, год	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные работы по предмету за полугодие	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов
		Уровень адаптации учащихся 1-х классов к обучению	Отношение численности учащихся 1-го класса по результатам административного мониторинга показавших положительную динамику уровня адаптации к обучению к общей численности учащихся 1-го класса	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов

Качество освоения образовательных программ	1.2.Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, осваивавших общеобразовательную программу по предмету	от 30% до 49%- 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов
	1.3.Уровень обученности учащихся 1-х классов	Отношение численности учащихся 1-го класса, показавших положительную динамику сформированности универсальных учебных действий по результатам административного мониторинга, к общей численности учащихся 1 класса	от 30% до 49% 7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов; от 70% до 100% 15 баллов
<b>Раздел 2 создание равных возможностей для получения современного качественного образования</b>			
Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	2.1.Наличие победителей и призеров муниципальной олимпиады младших школьников	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом <b>Максимальное количество баллов по данному показателю – 10 баллов.</b>	победитель - 5 баллов призер - 3 балла
	2.2. Наличие победителей и призеров Международных, Всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований для учителей – предметников, <u>участие в мероприятиях Российского движения школьников для классных</u>	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. <b>Максимальное количество баллов по данному показателю - 10.</b>	<u>Международный уровень:</u> <b>очная форма</b> победитель - 10 баллов; призер - 9 баллов; <b>заочная форма:</b> победитель - 7 баллов призер - 6 баллов <u>Всероссийский уровень:</u> <b>очная форма</b> победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; <b>заочная форма</b> победитель - 5 баллов призер - 4 балла <u>областной уровень:</u> победитель - 6 баллов;

		<u>руководителей</u>		призер 5 баллов; <u>муниципальный уровень:</u> победитель - 4 балла; призер - 3 балла
		2.3. Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством Просвещения РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. <b>Максимальное количество баллов - 10.</b>	Всероссийский уровень: победитель 10 баллов; призер 9 баллов; Областной уровень: победитель 8 баллов; призер 7 баллов; Муниципальный уровень: победитель 6 баллов; призер 5 баллов;
	<b>Раздел 3</b>	<b>Профессиональный рост учителя</b>		
		3.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном  -проверка Всероссийских проверочных работ учащихся 4 классов педагогическими работниками	Наличие действующего сертификата  График проведения ВПР	Региональный уровень - 10 баллов
		3.2. Публикация методических разработок, статей по вопросам образования и воспитания  -разработка методических рекомендаций, пособий, тестов по профориентации, финансовой грамотности, краеведению, экологии	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень- 7 баллов; Областной уровень - 4балла;  Разработки – 4 балла

	3.3. Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых на международном и всероссийском уровнях	Наличие диплома победителя, призера	<b>Очные конкурсы:</b> победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов <b>заочные конкурсы:</b> победитель 8 баллов призер 7 баллов
	3.4.Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Педагог-психолог России», «Самый классный классный», «За нравственный подвиг учителя», конкурс на денежное поощрение лучших учителей, «Педагогические таланты Кузбасса», «ИТ-педагог Кузбасса XXI века», «Кузбасское Блого Образование», «Первый учитель», «Лучший педагог-наставник», «Инновации в образовании», «Педагог – XXI века», «Лучший сайт» и др.	Наличие диплома победителя, призера. <b>Максимальное количество баллов - 10.</b>	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла

**Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации (5 -11 класс)**

	<b>Наименование ключевых показателей эффективности</b>	<b>Индикаторы измерения</b>	<b>Формула расчета</b>	<b>Целевые значения</b>
	<b>Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.</b>			
	Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога		

	1.1. Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегиональных Доля выпускников, участвовавших в ЕГЭ	Отношение численности выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегиональных к общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ Отношение численности выпускников, участвовавших в ЕГЭ к общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ	от 20% до 40% - 8 баллов от 41% до 60% - 10 баллов от 61% до 80% - 12 баллов от 81% до 100% - 15 баллов
	1.2. Доля выпускников, набравших на ЕГЭ от 70 до 100 баллов	Отношение численности выпускников, набравших на ЕГЭ от 70 до 100 баллов к общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ	от 30% до 49% 7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов от 70% до 100% 15 баллов
	1.3. Доля учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ по обязательным предметам отметки «4» и «5»	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ по обязательным предметам отметки «4» и «5» к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по обязательным предметам	от 30% до 49% -10 баллов от 50% до 69% 12 баллов от 70% до 100% 15 баллов
	1.4. Доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору, к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по этому предмету	от 60% до 69% - 10 баллов от 70% до 89% - 12 баллов от 90% до 100% - 15 баллов
	1.5. Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие, чел	<b>I группа</b> (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов <b>II группа</b> (русский язык, литература, иностранный язык, биология) 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов <b>III группа</b> (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов

				70% до 89% - 10 баллов 90% до 100% - 15 баллов <b>IV группа</b> (ОБЖ, физкультура, музыка) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, до 100% - 15 баллов
		1.6. Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, осваивавших общеобразовательную программу по предмету	<b>I группа</b> (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов <b>II группа</b> (русский язык, литература, иностранный язык, биология) 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов <b>III группа</b> (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов <b>IV группа</b> (ОБЖ, физкультура, музыка) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов
<b>Раздел 2. Создание равных возможностей для получения современного качественного образования</b>				

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога		
	2.1. -Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней  -наличие победителей и призеров межвузовских олимпиад	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом  <b>Максимальное количество баллов – 20.</b>	1 уровень: победитель 10 баллов призер 9 баллов, 2 уровень: победитель 8 баллов призер 7 баллов; 3 уровень: победитель 6 баллов, призер 5 баллов  победитель -10 баллов призер-8 баллов участник- 2 балла
	2.2.Наличие победителей и призеров международных,	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с	Международный уровень очная форма победитель – 10 баллов;





			показателю - 10	
		3.3.Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых на международном и всероссийском уровнях	Наличие диплома победителя, призера	<u>Очные конкурсы:</u> победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов <u>заочные конкурсы:</u> победитель 8 баллов призер 6 баллов
		3.4.Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Педагог-психолог России», «Самый классный» классный», «За нравственный подвиг учителя», конкурс на денежное поощрение лучших учителей, «Педагогические таланты Кузбасса», «ИТ-педагог Кузбасса XXI века», «Кузбасское Блого Образование», «Первый учитель», «Лучший педагог-наставник», «Инновации в образовании», «Педагог – XXI века», «Лучший сайт» и др.	Наличие диплома победителя, призера	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла

<b>Показатели эффективности деятельности педагога – организатора общеобразовательного процесса</b>				
	<b>Наименование ключевых показателей эффективности</b>	<b>Индикаторы измерения</b>	<b>Формула расчета</b>	<b>Целевые значения</b>
	<b>Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования</b>			

	<p><b>Показатели деятельности педагога - организатора</b></p>	<p>1.1 Вовлечение учащихся в социально-значимую деятельность (акции, конкурсы, проекты и т. д.);</p> <p>1.2 Вовлечение во внеклассную деятельность учащихся группы риска;</p> <p>1.3 Работа с творческой группой на базе совета старшеклассников;</p> <p>1.4. Организация отдыха учащихся в каникулярный период;</p> <p>1.5. Проектная деятельность с учащимися детских творческих объединений</p> <p>1.6. Подготовка учащихся для участия в конкурсах различного уровня («Ученик Года», «Лидер ученического самоуправления» и др.)</p>	<p>Лицейский Муниципальный Региональный Всероссийский</p> <p>50% 70% 100%</p> <p>Систематическое использование технологий в реализации театрализованных, игровых программ; наличие постоянно-действующей творческой группы и числа воспитанников организации и проведение мероприятий</p> <p>30% детей одного звеньев</p> <p>Участие в проектной деятельности</p> <p><b><u>Участник</u></b> <b><u>Призер</u></b> <b><u>Победитель</u></b></p>
--	---	---	---

**Показатели эффективности деятельности педагога психолога  
общеобразовательной организации**

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Формула расчета	Целевые значения
---	----------------------	-----------------	------------------

**Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.**

Специфика деятельности педагога - психолога	1.1. Консультативная практика.	Вне рамок должностной инструкции  по широкому спектру проблем  не ведётся 0	рекомендации, печатные материалы
	1.2. Работа в условиях введения ФГОС.	Участие в разработке ООП НОО, ООО, СОО (программа коррекции)	наличие разработанной программы
	1.3. Психолого-педагогическое сопровождение участников образовательных отношений	- разработка пакета документов - своевременная и качественная сдача требуемой информации	своевременная сдача информации, отсутствие замечаний
	1.4. Организация и проведение профилактических мероприятий по предупреждению правонарушений и пропаганде здорового образа жизни, участие в акциях «Классный час», «Дети России», Родительский урок, Красная ленточка, Летний лагерь- территория здоровья, Неделя здоровья и др.	информация по ежемесячному проведению данных мероприятий	- фотоотчет
	1.5. Защита прав учащихся при опросе несовершеннолетних	ОМВД города (ПДН, отделы следствия, дознания, уголовного розыска) Следственный комитет Мировой суд Березовский городской суд	Даты взаимодействия (вызовы, присутствия на опросах,)
	1.6. Рейды по выявлению несовершеннолетних и их семей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации	по запросу Управление образования БГО, отдела опеки и попечительства, образовательного учреждения	Даты посещения, данные о посещенных семьях
<b>Раздел 2. Создание равных возможностей для получения современного качественного образования</b>			

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога		
	2.1. -Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней  -наличие победителей и призеров межвузовских олимпиад	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом  <b>Максимальное количество баллов – 20.</b>	1 уровень: победитель 10 баллов призер 9 баллов, 2 уровень: победитель 8 баллов призер 7 баллов; 3 уровень: победитель 6 баллов, призер 5 баллов  победитель -10 баллов призер-8 баллов участник- 2 балла
	2.2.Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований (для учителей ИЗО, технологии, музыки, физической культуры), <u>участие в мероприятиях Российского движения школьников (для классных руководителей)</u>	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. <b>Максимальное количество баллов – 10.</b>	Международный уровень очная форма победитель – 10 баллов; призер – 9 баллов; заочная форма: победитель – 7 баллов призер – 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель – 8 баллов; призер – 7 баллов; заочная форма победитель – 5 баллов призер – 4 балла областной уровень: победитель – 6 баллов; призер 5 баллов; муниципальный уровень победитель – 4 балла; призер – 3 балла
2.3.Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, исследовательских и проектных конференциях и конкурсах проводимых Министерством Просвещения РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. <b>Максимальное количество баллов – 10.</b>	Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10	



	денежное поощрение лучших учителей, «Педагогические таланты Кузбасса», «ИТ-педагог Кузбасса XXI века», «Кузбасское Благо Образование», «Первый учитель», «Лучший педагог-наставник», «Инновации в образовании», «Педагог – XXI века», «Лучший сайт» и др.		
--	---	--	--

**Показатели эффективности деятельности социального педагога общеобразовательной организации**

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Формула расчета	Целевые значения
<b>Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.</b>			
Специфика деятельности социального педагога	1.1 Социальное партнерство с субъектами профилактики. Защита прав учащихся при опросе несовершеннолетних.		ОМВД города (ПДН, отдел следствия, дознания, уголовного розыска) Следственный комитет Мировой суд Березовский городской с
	1.2 Результативность деятельности социального педагога по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (по сравнению с предыдущим периодом)		Снижение количества учащихся, состоящих на учете:  ПДН; КДН и ЗП;
	1.3 Рейды по выявлению несовершеннолетних и их семей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации		по запросу Управление образования БГО, отдела опеки и попечительства
	1.4 Результаты включенности учащихся группы		Сотрудничество с КДЮ

		<p>риска в социально-значимую деятельность, в различные виды внеурочной и досуговой деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вовлечение учащихся группы риска в различные виды досуговой деятельности;</li> <li>- контроль учащихся группы риска через посещения уроков.</li> </ul> <p>1.5 организация и помощь детям из многодетных, малообеспеченных семей для участия в областной и лицейской акции совместно с школьными коллективами.</p> <p>1.6 Организация и проведение профилактических мероприятий по предупреждению правонарушений, участие в акциях «Классный час», «Дети России», Родительский урок, Забота и др.</p>	<p>ГЦТиД, ЦРТДиЮ, СЮТ</p> <p>Акция «1 сентября – каждому школьнику», «Помоги собраться в школу»</p> <p>Личное участие и организация мероприятий</p>
--	--	---	---

**Раздел 2. Создание равных возможностей для получения современного качественного образования**

	<p>Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету</p>	<p>устанавливается 2 индикатора по специфике педагога</p> <p>2.1. -Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней</p> <p>-наличие победителей и призеров межвузовских олимпиад</p>	<p>Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом</p> <p><b>Максимальное количество баллов – 20.</b></p>	<p>1 уровень: победитель 10 баллов призер 9 баллов, 2 уровень: победитель 8 баллов призер 7 баллов; 3 уровень: победитель 6 баллов, призер 5 баллов</p> <p>победитель -10 баллов призер-8 баллов участник- 2 балла</p>
		<p>2.2.Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных</p>	<p>Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. <b>Максимальное</b></p>	<p>Международный уровень очная форма победитель – 10 баллов, призер – 9 баллов; заочная форма: победитель – 7 баллов</p>



	творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований (для учителей ИЗО, технологии, музыки, физической культуры), <u>участие в мероприятиях Российского движения школьников (для классных руководителей)</u>	<b>количество баллов – 10.</b>	призер – 6 баллов Всероссийский уровень очная форма победитель – 8 баллов; призер – 7 баллов; заочная форма победитель – 5 баллов призер – 4 балла областной уровень: победитель – 6 баллов; призер 5 баллов; муниципальный уровень победитель – 4 балла; призер – 3 балла
	2.3.Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, исследовательских и проектных конференциях и конкурсах проводимых Министерством Просвещения РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. <b>Максимальное количество баллов – 10.</b>	Всероссийский уровень победитель – 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10
<b>Раздел 3      Профессиональный рост социального педагога</b>			
	3.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном уровне - Сертификация учителей физической культуры ГТО	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень – 3 балла
	3.2. - Публикация методических разработок, статей по вопросам образования и воспитания  - разработка методических рекомендаций, пособий, тестов по профориентации, финансовой грамотности, краеведению и экологии	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования и воспитания (не более 1 работы на каждом уровне). Каждая работа оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 10	Всероссийский уровень победитель – 10 баллов; Областной уровень победитель – 8 баллов;  Разработки – 3 балла.

	3.3.Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых на международном и всероссийском уровнях	Наличие диплома победителя, призера	<u>Очные конкурсы:</u> победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов <u>заочные конкурсы:</u> победитель 8 баллов призер 6 баллов
	3.4.Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Педагог-психолог России», «Самый классный» классный», «За нравственный подвиг учителя», конкурс на денежное поощрение лучших учителей, «Педагогические таланты Кузбасса», «ИТ-педагог Кузбасса XXI века», «Кузбасское Блого Образование», «Первый учитель», «Лучший педагог-наставник», «Инновации в образовании», «Педагог – XXI века», «Лучший сайт» и др.	Наличие диплома победителя, призера	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участн баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 балло участник - 3 балла

### Показатели эффективности деятельности заведующей производством

Показатели	Максимальное число баллов
1.Качественное ведение, своевременное предоставление отчетной документации	<b>10</b> Наличие замечаний и нарушений <b>0</b>
2.Отсутствие обоснованных обращений работников по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	<b>10</b> Наличие замечаний и нарушений <b>0</b>
3.Укомплектованность кадрами, их качественный состав	<b>100% - 10</b> наличие вакансий <b>-0</b>
4.качество приготавливаемой пищи, соблюдение норм питания в соответствии с СанПиН	<b>20</b> Наличие замечаний и нарушений <b>0</b>

5.Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ и качественное проведение генеральных уборок	<b>10</b> Наличие замечаний и нарушений <b>0</b>
6.Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности и обеспечение выполнения требований охраны труда	<b>10</b> Наличие замечаний и нарушений <b>0</b>
7.своевременное и систематическое ведение документов по приемке продуктов от поставщиков	<b>10</b> отсутствие или не в срок - <b>0</b>
8. Профессиональный рост заведующей производством (курсы, семинары, сертификация)	Наличие удостоверений, сертификатов -10
<b>ИТОГО</b>	<b>90баллов</b>

### **Критерии оценки качества работы заведующей библиотеки (90 баллов)**

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы показателей)	Кол-во баллов	период	Источник информации
<b>I. Итоги работы по полугодиям (40 баллов)</b>	<b>Качество работы по сохранности и формированию библиотечного фонда</b>				
	1.1.Учет и сохранность фонда учебников		<b>4</b>	1 раз в полгода	Анализ работы
	1.2. Пополнение электронной базы данных «Учебники»	База данных	<b>4</b>	1 раз в полгода	Наличие документации
	1.3. Систематическая работа с учителями по заказам на учебники федерального комплекта, качественное формирование заказа на учебники.	Бланк заказа	<b>2</b>	1 раз в год	Наличие документации
	1.4. Оформление подписки на периодические издания, доставка и учет.	Реестр выписанных изданий, картотека	<b>3</b>	1 раз в полгода	Наличие документации
	1.5. Пополнение электронной базы данных «Книги»	База данных	<b>3</b>	1 раз в полгода	Наличие документации

	1.6. Работа по сохранности фонда художественной литературы	Проведенные мероприятия	<b>3</b>	1 раз в год	Анализ работы
	1.7. Своевременное предоставление отчетности	Лицей-1 Управление образов. – 2 Регион. -3	<b>3</b>	1 раз в полгода	Перечень отчетов в УО, для администрации и лица
	<b>Качество работы с читателями</b>				
	1.8. Уровень читательской активности	Динамика количества читателей: понижение - 0 Стабильная2 Положительна я - 3	<b>3</b>	1 раз в год	Анализ работы, читательские формуляры
	1.9.Количество обращений в библиотеку	Динамика читательской активности: Отрицательная – 0 Стабильная – 2 Положительная -3	<b>3</b>	1 раз в год	Анализ работы, читательские формуляры
	1.10. Пропаганда чтения как форма культурного досуга	В лицее – 4	<b>4</b>	2 раза в четверть	Анализ работы
	1.11. Оформление тематических выставок	В лицее – 2	<b>2</b>	2 раз в четверть	План работы
	1.12.Взаимодействие с библиотеками школ и м/района.	Наличие плана работы	<b>2</b>	2 раза в четверть	Наличие документации
	1.13.Уровень соответствия кабинета современным требованиям, организация комфортной библиотечной среды для читателей.	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	<b>2</b>	1 раз в год	Отсутствие замечаний
	1.14. Применение новых библиотечных технологий	Наличие документации	<b>2</b>	1 раз в год	Наличие документации
<b>2.Профессиональный рост (50 баллов)</b>	1.Участие и наличие победителей и призеров научно-практических конференций,	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель 10 баллов; призер 9 баллов;	<b>10</b>	1 раз в год	Диплом победителя, призера

	проводимых Министерством Просвещения РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области-Кузбасса, Управления образования БГО по специфике работы	региональный <u>уровень</u> : победитель 8 баллов; призер 7 баллов; <u>муниципальный уровень</u> : победитель 6 баллов; призер 5 баллов; участник – 3 балла			
	2. Прохождение процедуры сертификации на региональном уровне  3. Участие в действующих семинарах, вебинарах и др.	<u>Региональный уровень</u> - 10 баллов; <u>Всероссийский</u> – 10 <u>Региональный уровень</u> – 5 (система поглощения)	<b>10</b>	На время действия сертификата  1 раз в год	Сертификат  Сертификаты участника, свидетельства, удостоверения
	4. Публикация методических разработок, статей по вопросам образования и воспитания	<u>Всероссийский уровень</u> 10 баллов; <u>Региональный уровень</u> 6 баллов;	<b>10</b>	1 раз в год	Копии публикаций, свидетельства о публикациях
	5. Создание и организация работы информационно-библиотечного центра	Нормативно-правовые документы, документы о проводимой работе	<b>10</b>	1 раз в год	Наличие документов о проводимой работе
	6. Результативное участие в областных (муниципальных) выставках и конкурсе профессионального мастерства: «Лучший библиотекарь Кузбасса»	<u>Областной уровень</u> : победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; <u>муниципальный уровень</u> : победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла	<b>10</b>	1 раз в год	диплом победителя, призера

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНО –  
ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

(50 БАЛЛОВ)

**СПЕЦИАЛИСТ ОК, СЕКРЕТАРЬ - МАШИНИСТКА**

	Показатели	Измерители	
1.Эффективная и качественная работа по ведению документации учащихся (алфавитная книга, личные дела учащихся) (15б)	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Уровень ведения личных дел обучающихся лица</li><li>✓ Наличие системности ведения документации</li><li>✓ Наличие банка данных обучающихся</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ соблюдения сроков исполнения</li><li>✓ высокий</li><li>✓ периодичность</li><li>✓ несоблюдение сроков исполнения</li><li>✓ наличие банка данных</li><li>✓ после выявленных замечаний</li></ul>	
2.соблюдение СанПиН, техники безопасности и электробезопасности во время работы с копировальной и компьютерной техники (5б)	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ соблюдение светового и теплового режима</li><li>✓ поддержка чистоты и порядка в кабинете</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ уровень качества соответствия требованиям</li><li>✓ наличие письменных и обоснованных замечаний</li></ul>	
3.работа с документацией ПФ РФ, ЦЗН (10б)	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ оформление СНИЛС учащимся лица</li><li>✓ предоставление отчетности</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ количество оформленных документов</li><li>✓ зарегистрированные исходящие документы</li></ul>	
4.качество организационно-технического обеспечения административно – распорядительной деятельности руководителя (5б)	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ своевременное и высокое качество</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ отсутствие письменных обоснованных жалоб и замечаний</li><li>✓ зафиксированные жалобы и нарушения</li></ul>	

5. эффективная и качественная работа по подготовке документов по вопросам функционирования и развития ОО (5б)	✓ качественное и своевременное исполнение	✓ соблюдение сроков и качество выполнения ✓ низкий уровень исполнения ✓ нарушение сроков исполнения	
6. работа по ведению санитарных книжек работников лица (10б)	✓ проведение мероприятий по здоровому образу жизни сотрудников лица	✓ своевременный контроль за сроком прохождения медосмотров сотрудников ✓ наличие санитарных книжек в банке данных	

**ведущего инженера-программиста №1**

	Показатели	Измерители	Балл	Периодичность измерения	Достоверность информации
					Внутренний
	1. Качественное ведение номенклатуры и своевременное обновление номенклатуры	1. Количество документов, внесенных в номенклатуру	5	1 раз в год	Перечень оборудования
	1. Приобретение материально-технического оснащения 2. Качественный, своевременный ремонт 3. Усовершенствование компьютерной техники	1. Количество приобретенного оснащения 2. Количество исправленной техники к общему числу имеющейся техники 3. Данные	2 5 3	1 раз в полгода	Информация зам.директора АХЧ о неисправной техники
	1. Техническое сопровождение проводимых мероприятий	1. Перечень обслуживаемых мероприятий	5	1 раз в полгода	Информация зам.директора
	1. Своевременная установка и настройка интерактивных и мультимедийных комплексов 2. Обслуживание копировальной техники 3. Своевременная установка программного обеспечения	1. Количество настроенных комплексов 2. Количество исправной техники 3. Количество приобретенных и установленных программ	2 2 1	1 раз в полгода	Наблюдение. Справка
	1. Проведение в лицее городских мероприятий, обучающих курсов с использованием интерактивных и мультимедийных комплексов 2. Консультации и оказание технической помощи работникам учебного заведения, учащимся лица	1. Количество проведенных мероприятий 2. Количество обращений	2 3	1 раз в полгода	Наблюдение. Согласование с директором
	1. Развитие и своевременное обновление баз данных 2. Работа с документацией	1. Данные 2. Количество документов	4 6	1 раз в полгода	Наличие документов

	1. Работа над документами статистической отчетности Своевременная и качественная сдача отчетов	1. Данные, протоколы, результаты сдачи отчетов	5	1 раз в полгода	Сдача отчетов зам. директору АХЧ
в	1. Поддержка чистоты и порядка в кабинете 2. Соблюдение светового, теплового режима	1. Наблюдение 2. Соблюдение	5	1 раз в полгода	Справка зам. директора АХЧ
	Показатели	Измерители	Балл	Периодичность измерения	Достоверность информации Внутренний

### ведущего инженера-программиста №2

	1. Качественное ведение номенклатуры и своевременное обновление номенклатуры	2. Количество документов, внесенных в номенклатуру	3	1 раз в полгода	Приказ директора, наблюдение
	2. Создание, пополнение и хранение фотоархива лица	3. Количество запечатленных мероприятий	2		
	4. Приобретение материально-технического оснащения 5. Качественный, своевременный ремонт 6. Усовершенствование компьютерной техники	4. Количество приобретенного оснащения 5. Количество исправленной техники к общему числу имеющейся техники 6. Данные	2 5 3	1 раз в полгода	Справка
	2. Участие в разработке документов на конкурс 3. Эстетическое оформление конкурсных документов	2. Данные 3. Количество оформленных документов	2 3	1 раз в полгода	Анализ документации
	4. Своевременная установка и настройка интерактивных и мультимедийных комплексов 5. Обслуживание копировальной техники 6. Своевременная установка программного обеспечения	4. Количество настроенных комплексов 5. Количество исправных принтеров 6. Количество установленных программ	2 2 1	1 раз в полгода	Наблюдение. Справка
	3. Проведение в лицее городских мероприятий, обучающих курсов с использованием интерактивных и мультимедийных комплексов 4. Консультации и оказание технической помощи работникам учебного заведения, учащимся лица	3. Количество проведенных мероприятий 4. Количество обращений	2 3	1 раз в полгода	Книга учета, наблюдение
т	3. Развитие и своевременное обновление баз данных 4. Работа с документацией	3. Данные 4. Количество документов	4 6	1 раз в полгода	Справка Книга учета
	2. Работа над документами статистической отчетности Своевременная и качественная сдача отчетов 3. В качестве технической поддержки участие в конкурсах и олимпиадах	2. Данные, протоколы, результаты сдачи отчетов 3. Количество зарегистрированных участников	3 2	1 раз в полгода	Книга учета
в	3. Поддержка чистоты и порядка в кабинете 4. Соблюдение светового, теплового режима	3. Наблюдение 4. Соблюдение	5	1 раз в полгода	Справка зам. директора АХЧ



## повара лица

Критерии	Показатели	Измерители	Баллы	Пе
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях пищеблока	✓ Организация и проведение мероприятий по обеспечению санитарно-гигиенических условий	✓ Данные справки по результатам контроля ✓ наблюдение	10	
2. Повышение уровня квалификации, разряда	✓ обучение на курсах ✓ переподготовка, связанная с повышением разрядности	✓ наличие удостоверения ✓ своевременное обучение на курсах повышения	10	
3. Высокий уровень исполнительской дисциплины	✓ владение должностными инструкциями, ✓ знание и качественное выполнение инструкций СанПиН	✓ отсутствие краж ✓ отсутствие жалоб ✓ отсутствие нарушений ТК РФ ✓ отсутствие предписаний и штрафов	10	
4. Качество приготовляемой пищи, соблюдение правил и норм	✓ соблюдение норм по СанПиН ✓ соблюдение технологии приготовления пищи	✓ отсутствие замечаний	20	

## сторожа лица

КРИТЕРИЙ	ПОКАЗАТЕЛИ	ИЗМЕРИТЕЛИ	БАЛЛ	П
<b>За высокое качество работы</b>	1. участия в сохранности имущества лица	Отсутствие замечаний  Зафиксированные письменные замечания и жалобы	10  0	по
	2. участие в мероприятиях по предупреждению террористических актов во время дежурства	Отсутствие замечаний  Замечания	10  0	по
	3. контроль за тепло и водоснабжением здания лица во время дежурства	Отсутствие ЧС, своевременное реагирование  Нарушение схемы оповещения и ликвидации ЧС	10  0	по
	4. работа с видеосистемой наблюдения	Бесперебойная работа видеокамер	10	по
	5. Своевременное и правильное реагирование на ЧС разного характера	Своевременное устранение аварийных ситуаций  замечания	10  0	П пр

**Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по АХЧ в общеобразовательной организации**

Критери и	Наимен ование показате ля	Индикато ры	Целевое значение индикатор а и установле нное ему количество баллов	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов				
				По данным работника		Оценка комиссии		
				Зна чен ие инд ика тор а	Ко ли че ст во ба лл ов	Соп ров оди тел ьна я ин фор мац ия	Кол ичес тво бал лов	
1	1.1. Обеспечени е выполнения требований охраны труда и техники безопасност и. Создание безопасных условий.	1.1.1. Качественное создание безопасных условий.	Своевременная очистка эвакуационных выходов, путей эвакуации - <b>5 баллов</b> Своевременная очистка кровли - <b>5 баллов</b> Своевременная очистка подходов к зданию учреждения – <b>5 баллов</b> Пропускной режим – <b>10 баллов</b> Наличие замечаний <b>-0 баллов</b> Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасн ости <b>-10 баллов</b>	<b>15 баллов</b>  <b>10 баллов</b>  <b>0 баллов</b>  Отсутствие предписаний и штрафных санкций Госпожсерви са- <b>10 баллов</b> Наличие замечаний и штрафных санкций Госпожсерви са - <b>0 баллов</b>  Отсутствие предписаний и штрафных санкций Роспотребнад зора- <b>4 баллов</b> Наличие				<b>Обяз ател ьное налич ие сопр овод ител ьной инфо рмац ии по всем крит ерия м и пока зател ям</b>

			<p>Обеспечение санитарно-гигиенических условий в здании учреждения:</p> <p>-температурный режим <b>-2 балла</b></p> <p>-световой режим <b>-2балла</b></p>	<p>предписаний и штрафов Роспотребнад зора-<b>0 баллов</b></p>				
	<b>Всего по разделу</b>			<b>39 баллов</b>				
	1.2. Соблюдение нормативных показателей оценки деятельности учреждения	1.2.1. Укомплектованность кадрами, их качественный состав	<p>Укомплектованность 100%-<b>4 балла</b></p> <p>Наличие вакансий</p>	<p><b>4 балла</b></p> <p><b>0 баллов</b></p>				
	1.3. Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность заместителя руководителя.	1.3.1. Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций в трудовом коллективе.	<p>Отсутствие обоснованных жалоб <b>-5 баллов</b></p> <p>Наличие жалоб</p>	<p><b>5 баллов</b></p> <p><b>0 баллов</b></p>				
	1.4. Повышение профессиональной компетентности заместителя руководителя	1.4.1. Непрерывное профессиональное развитие	Своевременное прохождение курсов, обучающих семинаров <b>-5 баллов</b>	<b>5 баллов</b>				
	<b>Всего по разделу</b>			<b>14 баллов</b>				
<b>2</b>	<b>2.1. Оперативно</b>	<b>2.1.1. ЧС различного</b>	Рабочее состояние всего					

	сть выполнения заявок по устранению технических неполадок	происхождения	технического и технологического оборудования – <b>5 баллов</b>	<b>5 балла</b>				
	2.2. Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	2.2.2. Наличие экономии лимитов тепло-, водо-, энергоресурсов	Наличие экономии по отчетам ГИС - <b>5 балла</b>	<b>5 балла</b>				
	2.3 Качественное и своевременное заполнение отчетов (АИС, АРМ, теплосбережение, ООС)	2.3.1. Своевременное и качественная сдача отчетов Наличие замечаний	Сдача отчетов без замечаний – <b>5 баллов</b>  Наличие замечаний - <b>0 баллов</b>	<b>5 баллов</b>  <b>0 баллов</b>				
	2.4. Усовершенствование материальной – технической базы лицея	2.4.1. Наличие бухгалтерской документации	Своевременный учет и постановка на учет материальных ценностей- <b>5 баллов</b>  Наличие документов КУМИ – <b>5 баллов</b>	<b>5 баллов</b>  <b>5 баллов</b>				
				<b>Итого: 25 балла</b>				
<b>3</b>	3.1. Открытость и доступность информации об организации, размещенной на официальном сайте	3.1.1. Полнота и актуальность информации об организации и ее деятельности, наличие сведений о педагогических работниках организации, доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг по телефону, по	Достижения по показателю	<b>от 10 баллов до 20 баллов – 1 балл;</b> <b>от 21 балла до 30 баллов – 2 балла;</b> <b>от 31 балла до 40 баллов – 3 балла.</b>				

		электронной почте, с помощью электронных сервисов, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы учреждения, доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан.						
	3.2.Комфортность предоставления услуг и доступность их получения	<p>3.2.1.Материально-техническое и информационное обеспечение учреждения.</p> <p>Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся, условия для индивидуальной работы с обучающимися.</p> <p>Наличие дополнительных образовательных услуг. наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся.</p> <p>Наличие возможности оказания психолого-педагогической, медицинской и</p>	Достижения по показателю	<p><b>от 30 баллов до 40 баллов</b></p> <p>–</p> <p><b>2 балл;</b></p> <p><b>от 41 балла до 50 баллов</b></p> <p>–</p> <p><b>3 балла;</b></p> <p><b>от 51 балла до 60 баллов</b></p> <p>–</p> <p><b>4 балла;</b></p> <p><b>от 61 балла до 70 баллов</b></p> <p>–</p> <p><b>5 балла.</b></p>				

		социальной помощи. Наличие условий для обучения детей с ОВЗ и детей-инвалидов, инвалидов.						
	3.3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников организации	3.3.1. Доброжелательность и вежливость работников. Компетентность работников.	Достижения по показателю	от 3 баллов до 10 баллов – 2 балл; от 11 баллов до 20 баллов – 3 балла.				
	3.4. Удовлетворенность качеством оказания услуг	3.4.1. Удовлетворенность материально-техническим обеспечением учреждения. Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг. Готовность респондентов рекомендовать организацию родственникам и знакомым.	Достижения по показателю	от 7 баллов до 10 баллов – 2 балл; от 11 баллов до 20 – 3 балла; от 21 балла до 30 баллов – 4 балла.				
				<b>Итого: 12 баллов</b>				
				<b>Всего: 90 баллов</b>				

### Показатели эффективности деятельности заместителей руководителя(УВР) в общеобразовательной организации

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Фактически достигнутое значение	
					По данным	
					Значение индикатора	Количество баллов
1	1.1. Открытость и доступность информации об	1.1.1. Полнота и актуальность информации об	Достижения по показателю	от 10 баллов до 20 баллов – 1 балл;		

	организации, размещенной на официальном сайте	организации и ее деятельности, наличие сведений о педагогических работниках организации, доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы учреждения, доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан.		от 21 балла до 30 баллов – 2 балла; от 31 балла до 40 баллов – 3 балла.		
2	2.2. Комфортность предоставления услуг и доступность их получения	2.2.1. Материально-техническое и информационное обеспечение учреждения. Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся, условия для индивидуальной работы с обучающимися. Наличие дополнительных образовательных услуг, наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся. Наличие возможности оказания психолого-педагогической,	Достижения по показателю	от 30 баллов до 40 баллов – 1 балл; от 41 балла до 50 баллов – 2 балла; от 51 балла до 60 баллов – 3 балла; от 61 балла до 70 баллов – 4 балла.		

		медицинской и социальной помощи. Наличие условий для обучения детей с ОВЗ и детей-инвалидов, инвалидов.				
<b>3</b>	3.3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников организации	3.3.1. Доброжелательность и вежливость работников. Компетентность работников.	Достижения по показателю	<b>от 3 баллов до 10 баллов – 1 балл; от 11 баллов до 20 баллов – 2 балла.</b>		
<b>4</b>	4.4. Удовлетворенность качеством оказания услуг	4.4.1. Удовлетворенность материально-техническим обеспечением учреждения. Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг. Готовность респондентов рекомендовать организацию родственникам и знакомым.	Достижения по показателю	<b>от 7 баллов до 10 баллов- 1 балл; от 11 баллов до 20 – 2 балла; от 21 балла до 30 баллов – 3 балла.</b>		
<b>5</b>	5.5. Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг.	5.5.1. Качество освоения основных общеобразовательных программ.	Результаты государственной итоговой аттестации. Выдача аттестатов об основном общем образовании выпускникам, допущенным и сдавшим ОГЭ.	<b>98% - 100% 7 баллов.</b>		
			Отсутствие обучающихся 11-х классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании.	<b>Выдано аттестатов 100% 7баллов.</b>		
<b>6.</b>	6.6. Повышение профессиональной компетенции заместителя	6.6.1. прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	<b>на период действия сертификата 10 баллов</b>		



	директора	6.6.2. наличие документа о профессиональной переподготовке руководителя по образовательной программе «Менеджмент»	наличие диплома об образовании	<b>Бессрочно 10 баллов</b>		
		6.6.3. Организация семинаров (по обобщению опыта работы) на базе учреждения и на публичных мероприятиях в сфере образования (конференциях, форумах, семинарах и т.д.)	<b>Подтверждение:</b> Дата, тема выступления, доклад, сертификат, диплом, грамота и т.д.	<b>10 баллов</b>		
<b>7</b>	7.7. Заполнение отчетов АИС «Образование», «Наша новая школа», «Электронная школа2.0», контроль заполнения электронного журнала	7.7.1. Своевременное и качественное заполнение отчетов и электронного журнала	отсутствие замечаний от муниципального оператора  <b>наличие замечаний, несвоевременное заполнение – 0 баллов</b>	<b>10 баллов</b>		
<b>8</b>	8.8. Обеспечение мотивации школьников к занятиям интеллектуальной деятельностью.	8.8.1. Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, в олимпиадах, входящих в министерский перечень.	Наличие победителя муниципального этапа – 3 балла, наличие призера – 2 балла. Наличие победителя регионального этапа- 5 баллов, наличие призера – 4 балла. Наличие	<b>Наличие победителя и призера. 5 баллов.</b>		

			победителя в олимпиадах, входящих в перечень Министерства Просвещения – 5 баллов, наличие призера – 4 балла. <b>(метод поглощения).</b>			
<b>9</b>	9.9. Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций.	9.9.1. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций в трудовом коллективе.	Отсутствие обоснованных жалоб	<b>Отсутствие жалоб 5 баллов.</b>		
<b>10</b>	10.10. Соблюдение нормативных показателей оценки деятельности учреждения	10.10.1. Эффективность управления кадровыми ресурсами	Наличие педагогических работников в ОУ имеющих высшую и первую квалификационную категорию <b>(курируемые предметы)</b>	<b>Высшая категория -3 балла, Первая категория - 1 балл. Наличие и тех, и других - 4 балла</b>		
			Привлечение молодых специалистов <b>(курируемые предметы)</b>	<b>Наличие 10 баллов</b>		
			<b>ИТОГО</b>	<b>90 баллов</b>		

**Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по безопасности образовательного процесса в общеобразовательной организации**

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Фактически достигнутые значения	
					По данным	
					Значение индикатора	Количество баллов

1	1.1. Открытость и доступность информации об организации, размещенной на официальном сайте	1.1.1. Полнота и актуальность информации об организации и ее деятельности, наличие сведений о педагогических работниках организации, доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы учреждения, доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан.	Достижения по показателю	от 10 баллов до 20 баллов – 1 балл; от 21 балла до 30 баллов – 2 балла; от 31 балла до 40 баллов – 3 балла.		
2	2.2. Комфортность предоставления услуг и доступность их получения	2.2.1. Материально-техническое и информационное обеспечение учреждения. Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся, условия для индивидуальной работы с обучающимися. Наличие дополнительных образовательных услуг. наличие возможности развития творческих	Достижения по показателю	от 30 баллов до 40 баллов – 1 балл; от 41 балла до 50 баллов – 2 балла; от 51 балла до 60 баллов – 3 балла; от 61 балла до 70 баллов – 4 балла.		

		<p>способностей и интересов обучающихся.</p> <p>Наличие возможности оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.</p> <p>Наличие условий для обучения детей с ОВЗ и детей-инвалидов, инвалидов.</p>				
<b>3</b>	3.3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников организации	3.3.1. Доброжелательность и вежливость работников. Компетентность работников.	Достижения по показателю	от 3 баллов до 10 баллов – 1 балл; от 11 баллов до 20 баллов – 2 балла.		
<b>4</b>	4.4. Удовлетворенность качеством оказания услуг	4.4.1. Удовлетворенность материально-техническим обеспечением учреждения. Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг. Готовность респондентов рекомендовать организацию родственникам и знакомым.	Достижения по показателю	от 7 баллов до 10 баллов – 1 балл; от 11 баллов до 20 – 2 балла; от 21 балла до 30 баллов – 3 балла.		
<b>5</b>	5.5. Обеспечение выполнения требований охраны труда и техники безопасности. Создание безопасных условий.	5.5.1. Обеспечение образовательного процесса в соответствии со всеми требованиями норм безопасности – выполнение требований пожарной безопасности и охраны труда.	Своевременная очистка эвакуационных выходов – <b>3балл</b> . Профилактика травматизма обучающихся и работников – <b>4 балла</b>	<b>7 баллов.</b>		
			Пропускной режим	<b>Обеспечение безопасности 7баллов.</b>		

6.	6.6. Повышение профессиональной компетенции заместителя директора	6.6.1. прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	<b>на период действия сертификата 10 баллов</b>		
		6.6.2. наличие документа о профессиональной переподготовке руководителя по образовательной программе «Менеджмент»	наличие диплома об образовании	<b>Бессрочно 10 баллов</b>		
		6.6.3. Организация семинаров (по обобщению опыта работы) на базе учреждения и на публичных мероприятиях в сфере образования (конференциях, форумах, семинарах и т.д.)	<b>Подтверждение:</b> Дата, тема выступления, доклад, сертификат, диплом, грамота и т.д.	<b>10 баллов</b>		
7	7.7. Заполнение отчетов АИС «Образование», «Наша новая школа», «Электронная школа2.0», контроль заполнения электронного журнала	7.7.1. Своевременное и качественное заполнение отчетов и электронного журнала	отсутствие замечаний от муниципального оператора <b>наличие замечаний, несвоевременное заполнение – 0 баллов</b>	<b>10 баллов</b>		
8	8.8. Обеспечение мотивации школьников к занятиям интеллектуальной деятельностью.	8.8.1. Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, в олимпиадах, входящих в министерский	Наличие победителя муниципального этапа – 3 балла, наличие призера – 2 балла.  Наличие победителя регионального	<b>Наличие победителя и призера. 5 баллов.</b>		

		перечень.	этапа- 5 баллов, наличие призера – 4 балла.  Наличие победителя в олимпиадах, входящих в перечень Министерства Просвещения – 5 баллов, наличие призера – 4 балла. <b>(метод поглощения).</b>			
<b>9</b>	9.9. Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций.	9.9.1. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций в трудовом коллективе.	Отсутствие обоснованных жалоб	<b>Отсутствие жалоб 5 баллов.</b>		
<b>10</b>	10.10. Соблюдение нормативных показателей оценки деятельности учреждения	10.10.1. Эффективность управления кадровыми ресурсами	Наличие педагогических работников в ОУ имеющих высшую и первую квалификационную категорию <b>(курируемые предметы)</b>	<b>Высшая категория -3 балла, Первая категория - 1 балл. Наличие и тех, и других - 4 балла</b>		
			Привлечение молодых специалистов <b>(курируемые предметы)</b>	<b>Наличие 10 баллов</b>		
			<b>ИТОГО</b>	<b>90 баллов</b>		

**Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя (ВР) в общеобразовательной организации**

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Фактически д	
					зарабо	
					По дан	
					Значение индикатора	Ко во
1	1.1. Открытость и доступность информации об организации, размещенной на официальном сайте	1.1.1. Полнота и актуальность информации об организации и ее деятельности, наличие сведений о педагогических работниках организации, доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы учреждения, доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан.	Достижения по показателю	от 10 баллов до 20 баллов – 1 балл; от 21 балла до 30 баллов – 2 балла; от 31 балла до 40 баллов – 3 балла.		
2	2.2. Комфортность предоставления услуг и доступность их получения	2.2.1. Материально-техническое и информационное обеспечение учреждения. Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся, условия для индивидуальной работы с	Достижения по показателю	от 30 баллов до 40 баллов – 1 балл; от 41 балла до 50 баллов – 2 балла; от 51 балла до 60 баллов – 3 балла; от 61 балла до 70 баллов – 4 балла.		

		<p>обучающимися. Наличие дополнительных образовательных услуг. наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся. Наличие возможности оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи. Наличие условий для обучения детей с ОВЗ и детей-инвалидов, инвалидов.</p>				
<b>3</b>	3.3. Доброжелательность , вежливость, компетентность работников организации	3.3.1. Доброжелательность и вежливость работников. Компетентность работников.	Достижения по показателю	<b>от 3 баллов до 10 баллов – 1 балл; от 11 баллов до 20 баллов – 2 балла.</b>		
<b>4</b>	4.4. Удовлетворенность качеством оказания услуг	4.4.1. Удовлетворенность материально-техническим обеспечением учреждения. Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг. Готовность респондентов рекомендовать организацию родственникам и знакомым.	Достижения по показателю	<b>от 7 баллов до 10 баллов- 1 балл; от 11 баллов до 20 – 2 балла; от 21 балла до 30 баллов – 3 балла.</b>		
<b>5</b>	5.5. Организация деятельности по профориентации	5.5.1. Участие в профориентационных мероприятиях различного уровня.	Участие в профориентационных мероприятиях	<b>участие-5 баллов</b>		



6	6.6. Реализация деятельности Российского движения школьников.	6.6.1. Реализация направлений деятельности в ОУ.	Участие ОУ в проектах Российского движения школьников	Ежемесячное участие -3балла		
			Достижение призовых результатов на региональном, всероссийском уровне	Призовые результаты 3 балла		
7.	7.7. Повышение профессиональной компетенции заместителя директора	7.7.1. прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	на период действия сертификата 10 баллов		
		7.7.2. наличие документа о профессиональной переподготовке руководителя по образовательной программе «Менеджмент»	наличие диплома об образовании	Бессрочно 10 баллов		
		7.7.3. Организация семинаров (по обобщению опыта работы) на базе учреждения и на публичных мероприятиях в сфере образования (конференциях, форумах, семинарах и т.д.)	<b>Подтверждение:</b> Дата, тема выступления, доклад, сертификат, диплом, грамота и т.д.	10 баллов		

8	7.7. Заполнение отчетов АИС «Образование», «Наша новая школа», «Электронная школа2.0», контроль заполнения электронного журнала	8.8.1. Своевременное и качественное заполнение отчетов и электронного журнала	отсутствие замечаний от муниципального оператора  <b>наличие замечаний, несвоевременное заполнение – 0 баллов</b>	<b>10 баллов</b>		
9	9.9. Создание организационно-педагогических условий для поддержки ВВПОД «Юнармия».	9.9.1. Участие в ВВПОД «Юнармия».	Наличие Юнармейского объединения и его участие в городских, областных, всероссийских мероприятиях	<b>Участие в городских, областных, всероссийских мероприятиях- 5 баллов.</b>		
10	10.10. Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций.	10.10.1. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций в трудовом коллективе.	Отсутствие обоснованных жалоб	<b>Отсутствие жалоб 5 баллов.</b>		
11	11.11. Соблюдение нормативных показателей оценки деятельности учреждения	11.11.1. Эффективность управления кадровыми ресурсами	Наличие педагогических работников в ОУ имеющих высшую и первую квалификационную категорию <b>(курируемые предметы)</b>	<b>Высшая категория -3 балла, Первая категория - 1 балл.</b>		
			Привлечение молодых специалистов <b>(курируемые предметы)</b>	<b>Наличие 10 баллов</b>		

12.	12.12. Организация работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних	12.12.1. Снижение количества учащихся, состоящих на профилактических учетах ПДН, КДНиЗП	Снижение количества учащихся, поставленных на профилактический учет	<b>Снижение количества учащихся 3 балла</b>		
			<b>ИТОГО</b>	<b>90 баллов</b>		

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника организации по виду выплат.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения по данной выплате.

На усмотрение Учреждения в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат.

2.5. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам стимулирующих выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах организации.

2.6. Руководитель учреждения обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценочных листов по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией:

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

- о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;

- об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;

- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим

итогом с начала года, по видам выплат;

о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

Стоимость балла и максимально возможное количество баллов у разных категорий педагогических работников Учреждения должно быть одинаковым.

2.7. Комиссия рассматривает размеры стимулирующих выплат по итогам работы по каждому работнику Учреждения. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с Управляющим советом.

Работники Учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере стимулирующих выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель Учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и Управляющим советом Учреждения.

Согласованный и утвержденный приказ по Учреждению является основанием для начисления стимулирующих выплат по итогам работы.

2.8. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом и председателем Управляющего совета по должностям работников.

2.9. Максимальное количество баллов по категориям работников Учреждения по отношению к максимальному количеству баллов педагогических работников составляет следующее соотношение:

- максимальное количество баллов педагогических работников - 100 баллов;
- административно- управленческий персонал – 90 баллов;
- учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – 50 баллов.

2.10. Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников Учреждения в виде выплат по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников Учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается Учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации и согласовывается с Управляющим советом.

### **3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за реализацию отдельных видов деятельности Учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения); выплаты за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат, в случаях награждения государственными наградами

Российской Федерации, ведомственными наградами, наградами Кемеровской области, интенсивность труда и устанавливаются Учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации (при наличии нескольких наград выплата производится по одной из них)

<b>№п/п</b>	<b>Наименование показателя за интенсивность и высокие результаты работы</b>	<b>Сумма выплат</b>
<b>1</b>	Проектные семинары (различного уровня)	до 5000 руб
<b>2</b>	Педагогический марафон (открытые уроки для учителей лицей, города)	до 3000 руб
<b>3</b>	Областные семинары	до 5000 руб
<b>4</b>	Научно – практические конференции (различного уровня)	до 3000 руб
<b>5</b>	Участие в вебинарах (региональные, Всероссийские, международные)	до 5000 руб
<b>6</b>	Организация участия в дистанционных конкурсах учащимися с предоставлением сертификатов, грамот, дипломов	до 3000 руб
<b>7</b>	Изготовление снежных фигур	до 3000 руб
<b>8</b>	Изготовление поделок, игрушек к Новому Году (лицей, город), оформление кабинетов, лицей к знаменательным датам	до 3000 руб
<b>9</b>	Организация и проведение работ в социально-значимых акциях (лицейские, муниципальные)	до 3000 руб
<b>10</b>	Организация и проведение мастер – классов (лицейский, муниципальный, региональный уровень, ВКС связь)	до 3000 руб
<b>11</b>	Организация и проведение летней оздоровительной кампании	до 10000 руб
<b>12</b>	Персональные выставки по диссеминации педагогического опыта	до 3000 руб
<b>13</b>	За проведение открытых занятий, мероприятий по внеурочной деятельности	до 3000 руб
<b>14</b>	- подготовка учебных кабинетов к новому учебному году	до 3000 руб
<b>15</b>	- за качественное выполнение работ, не связанных с должностной инструкцией	до 5000 руб
<b>16</b>	- успешное выполнение срочных и особо важных работ, оперативность и качественный результат выполняемых работ	до 5000 руб
<b>17</b>	- призовое участие в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Самый «классный» классный», муниципальный и	до 5000 руб

	региональный этап «Педагогические таланты Кузбасса»)	
18	- за высокую результативность по итогам внешнего мониторинга (ОЦМКО, ВПР, Кузбассобнадзор, региональные контрольные работы, НИКО)	до 3000 руб
19	За дополнительную подготовку учащихся к ОГЭ, ЕГЭ учителям – предметникам, работающим в 9-х, 11-х классах	до 5000 руб
20	Публикации работ на различных сайтах («Инфоурок», edupres.ru, «Копилка уроков», «Радуга талантов» и пр.), использование ИКТ-технологий	до 1500 руб
21	<p>педагогическим работникам в случаях награждения государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, наградами Кемеровской области</p> <p>«Отличник просвещения РФ»</p> <p>«Почетный работник общего образования РФ»</p> <p>«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»</p> <p>Почетная грамота Министерства образования и науки РФ</p> <p>«Заслуженный учитель»</p> <p>«За служение Кузбассу»</p> <p>«За достойное воспитание детей»</p> <p>«За веру и добро»</p> <p>«Почетный учитель Кузбасса»</p> <p>«Лауреат Премии Кузбасса»</p> <p>«Золотой знак «Кузбасс»</p> <p>«За заслуги перед Кемеровской областью»</p> <p>При наличии нескольких наград, оплата производится за одну награду</p>	10% от должностного оклада(ставки)
22	<p>педагогическим работникам в случаях награждения наградами Кемеровской области и Березовского городского округа</p> <p>Почетная грамота департамента образования и науки Кемеровской области, нагрудный знак «Учитель года Кузбасса» (лауреаты областного конкурса «Учитель года»), Благодарственное письмо Совета народных депутатов КО, Почетная грамота Совета Народных депутатов КО, Благодарственное письмо Коллегии Администрации Кемеровской области,</p>	5%

	Почетная грамота Коллегии Администрации Кемеровской области, Почетная грамота Администрации БГО, Благодарственное письмо Администрации БГО, Почетная грамота Администрации БГО, медаль «50 лет городу Березовский». При наличии нескольких наград, оплата производится за одну	
23	За ведение сайта дистанционного обучения(ДО) и внедрение дистанционного обучения в лицее(ДО) педагогическим работникам	50% от оклада
24	За организацию и проведение профориентационной работы среди учащихся начальных классов педагогическим работникам	50% от оклада

3.2. Специальная выплата педагогическим работникам государственных (муниципальных) образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-03 «Об образовании»

Выплата молодым специалистам устанавливается в следующем размере:

8046 рублей (с учетом районного коэффициента).

3.3. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

#### **4. Иные поощрительные выплаты из фонда экономии**

4.1. Иные поощрительные выплаты выплачиваются в Учреждении за счет экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда Учреждения и утверждаются работникам приказом директора Учреждения к юбилейным датам работников (50,55,60,65,70,75 лет) и праздничным датам – День Учителя, День Матери, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, по итогам полугодия и года.

<b>наименование поощрительных выплат</b>	<b>размер выплат (руб)</b>
юбилейные даты работников -50,55,60 лет	до 5 000 руб
юбилейные даты работников-65,70,75 лет	до 10 000 руб
праздничные даты - День Учителя, Новый год,	до 10 000 руб



День защитника Отечества, Международный женский день	
---	--